



POLITICA AZIENDALE

All. 1 PG15
Rev. 1 – 12/2025
Pag. 1 di 3

Quanto enunciato dalla presente Politica, costituisce il “quadro di riferimento” per individuare gli obiettivi ed i traguardi sulla base dei quali pianificare specifici programmi di miglioramento.

1. SICUREZZA IGIENICO SANITARIA DEGLI ALIMENTI

La Direzione della GF Ovodry è motivata ad applicare il Sistema Qualità aziendale, attuato come strumento di gestione interno. Il Sistema Qualità è volto a soddisfare la qualità globale intesa come realizzazione di prodotti sicuri e conformi ai requisiti specificati, che soddisfino le esigenze del mercato a cui l’azienda fa riferimento.

La Direzione è convinta che:

- ❖ Il Sistema Qualità è necessario come strumento per raggiungere gli obiettivi stabiliti attraverso l’ottimizzazione delle proprie attività.
- ❖ Formalizzando, documentando e riesaminando le proprie regole interne di gestione si è in grado di dimostrare all'esterno la qualità del proprio lavoro.
- ❖ Sia necessaria una condivisione a tutti i livelli aziendali degli obiettivi e delle regole scritte, attraverso la distribuzione ed applicazione dei vari documenti del Sistema Qualità, così da motivare costantemente tutto il personale nell’applicazione.
- ❖ Attraverso la gestione, secondo i criteri definiti nel Sistema Qualità, l’azienda è in grado di prevenire e tenere sotto controllo i rischi legati ai prodotti ed ai processi.
- ❖ Utilizzando un Sistema Qualità, rispondente ai requisiti delle norme vigenti e di qualità volontari (ISO 9001, BRCGS FOOD e IFS FOOD) si possa facilitare la comprensione ed il riconoscimento delle regole definite.
- ❖ L’acquisizione e la fidelizzazione dei clienti possa avvenire attraverso la corretta gestione del Sistema Qualità in essere e l’eventuale acquisizione di nuovi standard che potrebbero essere richiesti da alcuni clienti o parti di popolazione mondiale.

2. CULTURA DELLA QUALITÀ

L’impegno della Direzione per un continuo sviluppo e miglioramento della cultura della qualità aziendale si concretizza con le seguenti attività:

- ❖ Assicura e promuove le comunicazioni interne.
- ❖ Assicura che tutte le attività siano il risultato di una pianificazione che portino al raggiungimento del miglior livello di qualità, sicurezza alimentare, rispetto dell’ambiente e di salute e sicurezza dei lavoratori.
- ❖ Condivide con i responsabili di reparto dei progetti finalizzati al miglioramento aziendale.
- ❖ Verifica che i controlli sono eseguiti puntualmente, in maniera efficiente e che la documentazione sia aggiornata grazie al riesame di tutti i sistemi.
- ❖ Incoraggia il costante miglioramento del sistema di gestione della sicurezza alimentare tenendo conto degli sviluppi scientifici e tecnologici e delle migliori prassi.
- ❖ Rende disponibili le persone necessarie per l’efficace attuazione di tutti i processi aziendali.
- ❖ Mantiene il corretto funzionamento dell’infrastruttura e dell’ambiente aziendale.

3. SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

La Direzione considera la tutela della salute e della sicurezza come parte integrante della sua attività e come impegno strategico rispetto alle finalità più generali dell’azienda. La Politica è orientata alla prevenzione degli infortuni e delle malattie sul lavoro e rappresenta la guida per il miglioramento continuo delle prestazioni di sicurezza e del relativo Sistema di gestione e costituisce il quadro di riferimento per la definizione e il riesame degli obiettivi di sicurezza.

Per concretizzare tale impostazione l’impresa si impegna:

- ❖ A rispettare la legislazione vigente, la normativa di riferimento e le procedure aziendali in materia di sicurezza.



- ❖ A provvedere alla sicurezza nei luoghi di lavoro, cercando di eliminare i rischi sin dal momento in cui si valuta il sito produttivo, si investe in nuove attrezzature o si effettuano modifiche all'ambiente lavorativo.
- ❖ A promuovere e a perseguire il miglioramento delle prestazioni e dei risultati relativi alla sicurezza.
- ❖ A prevenire e a correggere qualsiasi situazione pericolosa, promuovendone la segnalazione e implementando sistematicamente l'analisi delle cause e dei possibili rimedi.
- ❖ A diffondere, mediante una costante azione di sensibilizzazione, una cultura volta alla messa in atto di forme di comportamento corrette sotto il profilo della sicurezza.
- ❖ A sviluppare a tutti i livelli aziendali, mediante la formazione e l'informazione, le competenze professionali e l'impegno a operare nel rispetto delle procedure di prevenzione e protezione.
- ❖ Ad operare per il raggiungimento di una consapevolezza generalizzata che la responsabilità della sicurezza è affidata a tutti i lavoratori, ai vari livelli aziendali, ciascuno secondo le proprie competenze.
- ❖ A promuovere il coinvolgimento e la consultazione dei lavoratori nei principali processi del Sistema di gestione, con particolare riguardo per la prevenzione in materia di sicurezza e il miglioramento continuo.
- ❖ A favorire la partecipazione dei lavoratori, nei modi previsti dalle norme di legge e dal Sistema di gestione, in merito alla valutazione dei rischi, alle misure di prevenzione e protezione, alla formazione, informazione e addestramento, alla comunicazione e alla preparazione e risposta alle emergenze.
- ❖ A coinvolgere le imprese appaltatrici che operano per l'azienda nella tutela della salute e sicurezza sul lavoro, mediante la cooperazione e il coordinamento in ogni fase del rapporto.
- ❖ A perseguire un costante incremento delle performance di sicurezza, dei livelli di benessere fisico e intellettuale dei lavoratori, tramite un'organizzazione del lavoro e la messa a disposizione di adeguate risorse.
- ❖ A verificare in modo continuativo la gestione della sicurezza, attraverso l'analisi critica dei risultati conseguiti e la revisione dei principi sopra riportati e del Sistema di gestione.

4. AMBIENTE

La GF Ovodry è consapevole che ogni attività economico produttiva può presentare elementi di rischio.

Il benessere della comunità di lavoro, della collettività e dell'individuo richiedono la conservazione del bene ambiente. Ciò specie nell'attuale periodo caratterizzato da continui cambiamenti climatici, esaurimento delle risorse idriche e naturali, compromissione degli elementi primari.

La Direzione ritiene che ogni operatore economico possa contribuire in diversi modi allo sviluppo e al benessere della comunità e ciò non solo attraverso i profili più strettamente economico produttivi dell'attività di impresa. Da qui l'impegno cosciente e responsabile diretto a prevenire e gestire l'impatto ambientale causato direttamente o indirettamente dalla propria attività. Ciò tanto nei rapporti con i terzi (clienti, fornitori) quanto con il proprio personale dipendente, promuovendo e adottando buone prassi e comportamenti attenti alla tutela del bene ambiente (manutenzioni degli impianti, acquisto e ciclo di vita dei prodotti).

La GF Ovodry nel pieno rispetto delle leggi, è impegnata a svolgere responsabilmente la propria attività secondo modalità che in qualsiasi momento, garantiscano la sicurezza ambientale e quella dei propri lavoratori ed assicurino che ogni eventuale effetto negativo sull'ambiente o sulla sicurezza sia eliminato o ridotto ai livelli minimi tecnicamente ed economicamente conseguibili.

L'impegno della GF Ovodry si può quindi riassumere nei seguenti punti:

- ❖ Mantenimento della piena conformità legislativa in riferimento alle prescrizioni legali e altre prescrizioni.
- ❖ Coinvolgimento e sensibilizzazione di tutto il personale sulle problematiche ambientali.
- ❖ Monitoraggio, controllo e miglioramento continuo delle prestazioni ambientali.
- ❖ Prevenzione dell'inquinamento e salvaguardia dell'ambiente.



POLITICA AZIENDALE

All. 1 PG15
Rev. 1 – 12/2025
Pag. 3 di 3

5. IMPEGNO ETICO

Fin dalla nascita la GF Ovodry ha posto il rispetto dei diritti dell'uomo come valore centrale della propria attività. La Direzione conforma la propria azione all'osservanza della normativa lavoristica, anche internazionale, e al rispetto dei seguenti valori:

- ❖ rispettare le norme e leggi in materia di sicurezza, salute e welfare dei lavoratori.
- ❖ non utilizzare e non favorire il lavoro minorile.
- ❖ non ricorrere a lavoro obbligato di nessun tipo.
- ❖ rispettare il diritto di libera adesione del personale alle organizzazioni sindacali e associazioni di categoria.
- ❖ non effettuare alcun tipo di discriminazione per motivi di razza, religione, invalidità, sesso, orientamento sessuale, stato civile, appartenenza sindacale, opinioni politiche, età o ogni altra condizione che potrebbe comportare la discriminazione.
- ❖ vietare la corruzione.
- ❖ incoraggiare la segnalazione di sospetti di corruzione senza timore di ritorsioni.

6. OBIETTIVI

La Direzione della GF Ovodry fissa gli obiettivi, monitorandoli frequentemente per valutarne il progresso e rivalutandoli attraverso il riesame.

1. Sicurezza Alimentare e Qualità dei prodotti
2. Efficacia del Sistema Qualità
3. Autenticità del prodotto
4. Food Defence
5. Acquisizione di nuovi clienti e soddisfazione degli acquisiti
6. Coinvolgimento dei fornitori
7. Aspetti ambientali
8. Aspetti etici
9. Ricerca e sviluppo
10. Miglioramento continuo delle condizioni di salute e sicurezza sul lavoro
11. Segnalazioni e reclami interni

Il riesame della Politica avviene almeno una volta all'anno durante il Riesame della Direzione o nel caso di mutamenti del contesto significativi. Il riesame della Politica e degli obiettivi ha inoltre lo scopo di perseguire il miglioramento continuo e di darne adeguata visibilità all'interno dell'azienda

La Politica Aziendale viene esposta nelle aree comuni per dargli la massima diffusione, in modo che tutti siano consapevoli dei propri obblighi in materia di igiene degli alimenti, di salute e sicurezza sul lavoro di ambiente e etica.

Dicembre 2025

Radatta da

 

Con il coinvolgimento di RLS: 